

IHRE VORAUSSETZUNGEN ALS MENTEE

- Sie interessieren sich für eine Lehr- und Forschungstätigkeit an einer Hochschule für Angewandte Wissenschaften.
- Sie haben Ihre Promotion erfolgreich abgeschlossen oder bereiten den Abschluss gerade vor.
- Sie verfügen über Berufserfahrungen außerhalb der Hochschule bzw. auf einer Postdoktorandenstelle.
- Sie sind bereit, aktiv eine Tandem-Beziehung zu gestalten.
- Sie verfügen über ein ausreichendes Zeitbudget zur Teilnahme am Mentoring- und Qualifizierungsprogramm.



IHRE VORAUSSETZUNGEN ALS MENTOR_IN

- Sie haben bereits Erfahrung als HAW-Professor_in und engagieren sich aktiv im Bereich der Lehre, Forschung oder Selbstverwaltung.
- Sie freuen sich auf die Möglichkeit der persönlichen Beratung und der Weitergabe Ihrer Erfahrungen und sind zeitlich bereit und in der Lage, sich hierfür zu engagieren.

SO BEWERBEN SIE SICH

Nehmen Sie Kontakt mit der Ansprechpartnerin Ihrer Hochschule auf oder bewerben Sie sich direkt bei:

Hochschule Karlsruhe – Technik und Wirtschaft
Dr. Melanie Kromer-Dita
TraumProf@hs-karlsruhe.de

HOCHSCHULVERBUND



Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen Ludwigsburg
Prof. Dr. Gunda Maria Rosenauer



Hochschule Mannheim
Prof. Dr. Angelika Hirsch



Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen
Prof. Dr. Isabel Jasmin Acker



Hochschule Karlsruhe – Technik und Wirtschaft
Prof. Sissi Closs



Hochschule für Forstwirtschaft Rottenburg (HFR)
Prof. Dr. Monika Bachinger



Hochschule Konstanz Technik, Wirtschaft und Gestaltung
Prof. Dr. Kerstin Schaper-Lang



Hochschule der Medien
Prof. Dr. Sarah Spitzer

PROJEKTLEITUNG

Prof. Sissi Closs
Gleichstellungsbeauftragte
Hochschule Karlsruhe – Technik und Wirtschaft
E-Mail: sissi.closs@hs-karlsruhe.de
Web: www.traumberuf-professorin.de

FINANZIELLE FÖRDERUNG DURCH



Gefördert vom Ministerium für Soziales und Integration Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie vom Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg.



HAW-Mentoringprogramm Traumberuf Professorin

Erfahrene Professorinnen / Professoren unterstützen Sie auf Ihrem Weg zur Professur

Mehr Professorinnen an Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (HAW) wünschen sich die Gleichstellungsbeauftragten von 7 Hochschulen in Baden-Württemberg. Ihre Lösung dafür:

Ein Mentoring-Programm für interessierte Frauen aus Wirtschaft und Verwaltung mit

- Begleitung durch eine Professorin / einen Professor.
- Teilnahme an einem Qualifizierungsprogramm.
- der Möglichkeit zum regelmäßigen Erfahrungsaustausch in einem Netzwerk aus Professor_innen, Wissenschaftler_innen und erfolgreichen Frauen aus der Wirtschaft.



ABLAUF DES MENTORING-PROGRAMMS

Teilnehmende	Mentoring-Programm	Veranstaltungen
		Mentoring-Programm Aufaktveranstaltung
Pro Mentoring-Runde (1 Jahr)		
Bewerbung		
	Matching von Mentee und Mentor_in	
Vereinbarung von Zielen und Terminen		Einführungsveranstaltung
Monatlicher Austausch	Qualifizierungs- Programm	Netzwerktreffen
Teilnahme am Qualifizierungs- programm und den zusätzlichen Angeboten des Mentoring- Programms		
	Ergebnissicherung	
	Vergabe der Zertifikate und feierliche Verabschiedung	Abschlussveranstaltung



INHALTE DES QUALIFIZIERUNGSPROGRAMMS

- Hochschuldidaktische Schulung (2 Tage)
- Berufsbild HAW-Professorin (2 Tage)
- Persönlichkeitsentwicklung (1 Tag)
- Interkulturelle Kommunikation (1 Tag)
- Optional weitere Seminare

ZUSÄTZLICHE ANGEBOTE

- Netzwerktreffen
- Berufungs-Coaching (z.B. Entwicklung/Abstimmung von Bewerbungsunterlagen)
- Beratung zu Forschungsk Kooperationen
- Teilnahme an Berufungsverfahren als „fachkundige Frau“



SO PROFITIEREN SIE ALS MENTEE

- Sie erhalten Einblick in das Tätigkeitsfeld einer HAW-Professorin.
- Sie analysieren Ihre Kompetenzen.
- Sie stecken sich neue Ziele und erfahren, wie Sie diese verwirklichen können.
- Sie tauschen sich über aktuelle fachliche und wissenschaftliche Fragen aus.
- Sie erhalten Zugang zu wertvollen Kontakten und Netzwerken.



SO PROFITIEREN SIE ALS MENTOR_IN

- Sie gewinnen neue Kolleginnen.
- Sie motivieren hochqualifizierten Nachwuchs zur Bewerbung auf eine HAW-Professorin.
- Sie leisten einen wertvollen Beitrag für die Erhöhung des Frauenanteils unter den Professuren an HAWs.
- Sie tauschen sich über aktuelle fachliche und wissenschaftliche Fragen aus.
- Sie erweitern Ihr Netzwerk.
- Sie erhalten neue Impulse für Ihre Lehr- und Forschungstätigkeit.

